

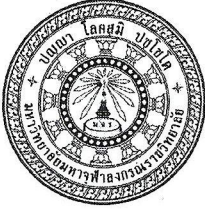
ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญและหนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ ในการทำ
วิทยานิพนธ์

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

- | | |
|--|--|
| ๑. พระมหาสม กลยาโณ
ตำแหน่งหน้าที่การงาน | น.ธ.เอก, ป.ธ.๔, พธ.บ.(เกียรตินิยม), M.A. ,Ph.D.(SW.)
อาจารย์ประจำภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๒. ผศ.ดร.โกนิฐ์ ศรีทอง
ตำแหน่งหน้าที่การงาน | พ.ม., พธ.บ, M.A., Ph.D.
หัวหน้าภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๓. ผศ.ดร.รัชชนันท์ อิศรเดช
ตำแหน่งหน้าที่การงาน | พธ.บ.,M.A., Ph.D. (Pol. Sc.)
อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๔. ผศ.ดร. เต็มศักดิ์ ทองอินทร์
ตำแหน่งหน้าที่การงาน | ปก.ศ., พธ.บ., M.A., Ph.D.(Pol. Sc.)
อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๕. ดร. พิเชฐ ทังโต
ตำแหน่งหน้าที่การงาน | พ.ม.ช., พธ.บ., M.A., Ph.D.(Pub. Adm.)
อาจารย์ประจำ ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |



๑๕๕

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

โทร., โทรสาร ๐ - ๒๔๓๔ - ๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๓๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๕๔

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

นมัสการ พระมหาสม กลยาโณ,ดร.

ด้วย พระสุณ ฉายา อคฺโขโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์อำเภออุ้มผาง จังหวัดกำแพงเพชร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

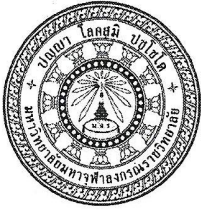
จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๓๕๖/๑๖/๑๑/๑๖



๑๕๖

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.,โทรสาร ๐ - ๒๔๓๔ - ๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๓๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๕๕

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผศ.ดร.โกนิฐ์ ศรีทอง

ด้วย พระสุณ ฉายา อคฺคโชโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์อำเภออุ้มผาง จังหวัดกำแพงเพชร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

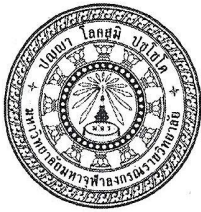
ผู้อำนวยการสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

นางสาวกัญญา
ศรีทอง

(ผศ.ดร.โกนิฐ์ ศรีทอง)

หัวหน้าภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
๒๕ พ.ค. ๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.,โทรสาร ๐ - ๒๔๓๔ - ๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๓๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๕๔

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผศ.ดร.รัชชนันท์ อิศรเดช

ด้วย พระสุณ ฉายา อคฺคโชโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์อำเภออุ้มผาง จังหวัดกำแพงเพชร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

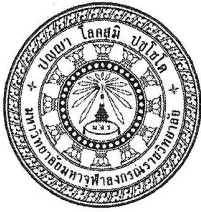
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ตรวจแก้ให้เรียบร้อยแล้ว
8/6/55



๑๕๘

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.,โทรสาร ๐ - ๒๔๓๔ - ๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๓๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๕๔

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผศ.ดร.โกนิฐ์ ศรีทอง

ด้วย พระสุณ ฉายา อคฺคโชโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์อำเภออุ้มผาง จังหวัดกำแพงเพชร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

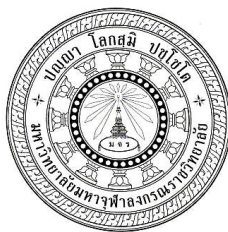
นางสาวกนิฐ์
ศรีทอง

(ผศ.ดร.โกนิฐ์ ศรีทอง)

หัวหน้าภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
๒๕ พ.ค. ๕๕

ภาคผนวก ข.

ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมม์ จังหวัดกำแพงสะพือ ประเทศกัมพูชา

คำชี้แจง

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมม์ จังหวัดกำแพงสะพือ ประเทศกัมพูชา ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับเป็นข้อมูลและแนวทาง สำหรับผู้วิจัย ผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการวางแผน พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อมูลที่ได้จะแปลผลการวิจัยในภาพรวม ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลรายฉบับนี้เป็นความลับและใช้ประโยชน์เฉพาะการวิจัยนี้เท่านั้น ไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อท่านหรือหน่วยงานของท่านแต่ประการใด

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมม์ จังหวัดกำแพงสะพือ ประเทศกัมพูชา

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมม์ จังหวัดกำแพงสะพือ ประเทศกัมพูชา

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ เป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

พระสุณ ออคค์โชโต (นอຍ)

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ผลการหาดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ
คณะสงฆ์ในอำเภอ อุงค์ จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา

ที่	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุงค์ จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา	ผู้เชี่ยวชาญ / คนที่					สรุป/แปลผล	
		๑	๒	๓	๔	๕	ค่า IOC	แปล ผล
	๑. ด้านการวางแผน							
๑.	คณะสงฆ์ มีการกำหนดนโยบายชัดเจน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.	คณะสงฆ์ มีการวางระเบียบเกี่ยวกับพระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	คณะสงฆ์ มีงบประมาณเพียงพอต่อการบริหารทรัพยากร มนุษย์	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	คณะสงฆ์ มีการจัดอัตรากำลังพระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.	คณะสงฆ์ มีการวางแผนโครงการปฏิบัติ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖.	คณะสงฆ์ มีกำหนดตำแหน่งหน้าที่ของพระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๗.	คณะสงฆ์ มีการศึกษาวิเคราะห์งาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๘.	คณะสงฆ์ มีการปฏิบัติตรวจสอบงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๙.	คณะสงฆ์ มีความเข้าใจถึงสภาวะแวดล้อม ที่มีผลต่อองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐.	คณะสงฆ์ มีความสามารถทำการพยากรณ์สถานการณ์ที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตได้	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
	๒. ด้านการสรรหา							
๑๑.	คณะสงฆ์ ได้ทำโฆษณารับสมัครพระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๒.	คณะสงฆ์ ได้มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ามาทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๓.	คณะสงฆ์ ได้มีการสรรหาจากภายในองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๔.	คณะสงฆ์ ได้มีการการสรรหาจากภายนอกองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ที่	ด้านการสรรหา(ต่อ)							
๑๕.	คณะสงฆ์ ได้มีการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๖.	คณะสงฆ์ ได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาความจำเป็นในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๗.	คณะสงฆ์ ได้มีการบรรจุ แต่งตั้ง คัดเลือก พระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๘.	คณะสงฆ์ ได้การจ้างแรงงานเป็นครั้งคราว	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๙.	คณะสงฆ์ ได้สรรหาพระภิกษุ สามเณรเพิ่ม เพราะมีภาระงานมากขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๐.	คณะสงฆ์ ได้ทำตาม คำร้องขอลาออกจากงานของพระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓. ด้านการพัฒนา								
๒๑.	คณะสงฆ์ มีวิธีปฐมนิเทศ ในการฝึกอบรม สำหรับผู้ที่เข้าทำงานใหม่เพื่อให้ทราบถึงความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดการของหน่วยงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๒.	คณะสงฆ์ มีการศึกษานอกระบบ หรือการศึกษาตามอัธยาศัยของพระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๓.	คณะสงฆ์ มีวิธีศึกษางานไปพร้อมๆกับการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๔.	คณะสงฆ์ ได้มีการฝึกงาน ต่อจากงานการศึกษาภาคทฤษฎี	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๕.	คณะสงฆ์ ได้มีการวิธีฝึกกระยะสั้นให้กับพระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๖.	คณะสงฆ์ มีโครงการพัฒนาพระภิกษุ สามเณรโดยส่งไปดูงานนอกสถานที่	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๗.	คณะสงฆ์ มีการพัฒนาระบบสื่อสารในองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๘.	คณะสงฆ์ มีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๙.	คณะสงฆ์ มีการการจัดกลุ่มทำงานร่วมกันตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๐.	คณะสงฆ์ มีการสร้างพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

	๔. ด้านการธำรงรักษา							
๓๑.	คณะสงฆ์ มีระบบและกลไกการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับพระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๒.	คณะสงฆ์ ได้มีระบบและกลไกการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๓.	คณะสงฆ์ มีระบบการสร้างสุขภาพให้แก่พระภิกษุ สามเณร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๔.	คณะสงฆ์ มีระบบการสร้างความปลอดภัยให้พระภิกษุ สามเณรในการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๕.	คณะสงฆ์ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์แก่สังคม ชุมชน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๖.	คณะสงฆ์ มีวินัยในการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๗.	คณะสงฆ์ มีการให้พ้นจากตำแหน่งโดยการเลื่อนตำแหน่งอย่าง ยุติธรรมหรือไม่สาธารณสมบัติ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๘.	คณะสงฆ์ มีสามารถควบคุมพฤติกรรมของพระภิกษุ สามเณร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๙.	คณะสงฆ์ มีความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๐.	คณะสงฆ์ มีการดำเนินการอุทธรณ์ ที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ภาคผนวก ค.

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๔๑๐



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๑๖๕

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

นมัสการ พระมหากษัตริย์ เจ้านาย และ ข้าราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระสุณ ญา ยอ อคฺโขโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ อำเภออุทุมพร จันทบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากพระภิกษุสงฆ์ภายใต้การปกครองใน
สังกัดของพระคุณท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิต
ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็น
ประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี และขอขอบคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงน้อมสมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอนมัสการด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ สุตะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

ภาคผนวก ง.

ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Try out)

ภาคผนวก จ.

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๔๑๑



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๔๓๔-๒๑๒๓

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติขอพระราชทานเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

นมัสการ พระมหากษัตริย์ไทย รongเจ้าคณะอำเภอดุสิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระสุณ ญา ยอ อคฺคโฆโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ อำเภอดุสิต จังหวัดกำแพงเพชรเพื่อ
ประเทศกัมพูชา” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากพระภิกษุภายใต้การปกครองของพระ
คุณท่าน จึงขออนุมัติขอพระราชทานจากพระคุณท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวม
ข้อมูลและสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณ
ในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอนมัสการมาด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐-๒๔๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

ร.ร. ๕๕/๕

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๔๑๐



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุदारาม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๔-๒๑๒๓

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติครุฑที่เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
นมัสการ พระเนา นวน สมถรโต
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระสุณ ฉายา อคฺโขโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ อำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชรเพื่อ
ประเทศกัมพูชา” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากพระภิกษุสงฆ์ภายใต้การปกครองใน
สังกัดของพระคุณท่าน จึงขออนุมัติครุฑจากพระคุณท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิต
ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็น
ประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี และขอขอบคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอนมัสการมาด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๔๑๐



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุदारาม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

นมัสการ พระโสม เลื่อง สุรบถโท

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระสุณ ฉายา อคฺคโชโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ อำเภออุทุมพร จังหวัดกำแพงเพชรเพื่อ
ประเทศกัมพูชา” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากพระภิกษุสงฆ์ภายใต้การปกครองใน
สังกัดของพระคุณท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิต
ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็น
ประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี และขอขอบคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอนมัสการมาด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๔๑๐



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุदारาม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๔๓๔-๒๑๒๓

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติครุฑที่เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
นมัสการ พระทวน พล ธรรมโสโร
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระสุณ ฉายา อคฺคโชโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ อำเภออุทุมพร จัหวัดกำแพงสะพือ
ประเทศกัมพูชา” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากพระภิกษุสงฆ์ภายใต้การปกครองใน
สังกัดของพระคุณท่าน จึงขออนุมัติครุฑจากพระคุณท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิต
ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็น
ประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี และขอขอบคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอนมัสการมาด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ศิริสุข งามใส

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๔๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๔๑๐



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุदारาม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติขอความเห็นชอบเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

นมัสการ พระมอม พอน วินยบณฺฑิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระสุณ ฉายา อคฺคโชโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ อำเภออุทุมพร จันทบุรี” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากพระภิกษุสงฆ์ภายใต้การปกครองใน
สังกัดของพระคุณท่าน จึงขออนุมัติจากพระคุณท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิต
ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็น
ประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี และขอขอบคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอนมัสการมาด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สู่พระพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๔๑๐



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๔-๒๑๒๓

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

นมัสการ พระชม เลื่อน สีสลั้วโร

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระสุณ ฉายา อคฺคโชโต รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๒๐ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ อำเภอดุสิต จังหวัดกำแพงเพชรเพื่อ
ประเทศกัมพูชา” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากพระภิกษุสงฆ์ภายใต้การปกครองใน
สังกัดของพระคุณท่าน จึงขออนุญาตเคราะห้จากพระคุณท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิต
ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็น
ประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี และขอขอบคุณใน
ความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอนมัสการมาด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

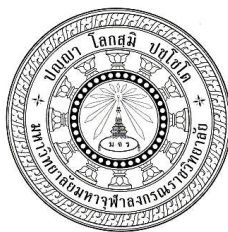
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๔-๒๑๒๓ ภายใน ๒๑๓๐

ภาคผนวก จ.

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมม์ จังหวัดกำแพงเพชร
ประเทศกัมพูชา

คำชี้แจง

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมม์ จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับเป็นข้อมูลและแนวทาง สำหรับผู้วิจัย ผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการวางแผน พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อมูลที่ได้จะแปลผลการวิจัยในภาพรวม ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลรายฉบับนี้เป็นความลับและใช้ประโยชน์เฉพาะการวิจัยนี้เท่านั้น ไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อท่านหรือหน่วยงานของท่านแต่ประการใด

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมม์ จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมม์ จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ เป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

พระสุณ ออคุโขโต (ฉอย)

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง: โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

๑. สถานภาพ

☐ ภิกษุ

☐ สามเณร

๒. จำนวนพรรษา

☐ ๑-๔ พรรษา

☐ ๕-๙ พรรษา

☐ ๑๐-๑๕ พรรษา

☐ มากกว่า ๑๕ พรรษา

๓. วุฒิการศึกษา

วุฒิกศศึกษาสามัญ

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

วุฒิกศศึกษาทางธรรม

☐ นักธรรมชั้นตรี

☐ นักธรรมชั้นโท

☐ นักธรรมชั้นเอก

๔. ตำแหน่ง

☐ เจ้าอาวาส

☐ รองเจ้าอาวาส

☐ อาจารย์

☐ นักศึกษา

๕. ประสบการณ์ในการทำงาน

☐ ต่ำกว่า ๕ ปี

☐ ระหว่าง ๕ - ๑๐ ปี

☐ ระหว่าง ๑๑ - ๑๕ ปี

☐ ๑๖ ปีขึ้นไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุงค์ จังหวัด
กำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา

คำชี้แจง:โปรดกรอกแบบสอบถามและใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ตรงกับความเห็นของท่านเพียง
ข้อเดียว โดยแต่ละช่องจะแสดงระดับความคิดเห็นโดยได้กำหนดระดับความคิดเห็นไว้ ๕ ระดับดังนี้

- ๕ หมายถึง ระดับเห็นด้วยมากที่สุด
 ๔ หมายถึง ระดับเห็นด้วยมาก
 ๓ หมายถึง ระดับไม่แน่ใจ
 ๒ หมายถึง ระดับไม่เห็นด้วย
 ๑ หมายถึง ระดับไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ที่	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุงค์ จังหวัดกำแพงเพชร ประเทศกัมพูชา	ระดับการพิจารณา			
		+๑	๐	-๑	หมายเหตุ
	๑. ด้านการวางแผน				
๑.	คณะสงฆ์ มีการกำหนดนโยบายชัดเจน				
๒.	คณะสงฆ์ มีการวางระเบียบเกี่ยวกับพระภิกษุ สามเณร				
๓.	คณะสงฆ์ มีงบประมาณเพียงพอด้านการบริหารทรัพยากร มนุษย์				
๔.	คณะสงฆ์ มีการจัดอัตรากำลังพระภิกษุ สามเณร				
๕.	คณะสงฆ์ มีการวางแผนโครงการปฏิบัติ				
๖.	คณะสงฆ์ มีกำหนดตำแหน่งหน้าที่ของพระภิกษุ สามเณร				
๗.	คณะสงฆ์ มีการศึกษาวิเคราะห์งาน				
๘.	คณะสงฆ์ มีการปฏิบัติตรวจสอบงาน				
๙.	คณะสงฆ์ มีความเข้าใจถึงสภาวะแวดล้อม ที่มีผลต่อองค์กร				

ที่	ด้านการวางแผน (ต่อ)	ระดับการพิจารณา			
		+๑	๐	-๑	หมายเหตุ
๑๐.	คณะสงฆ์ มีความสามารถทำการพยากรณ์สถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้				
๒. ด้านการสรรหา					
๑๑.	คณะสงฆ์ ได้ทำโฆษณารับสมัครพระภิกษุ สามเณร				
๑๒.	คณะสงฆ์ ได้มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ามาทำงาน				
๑๓.	คณะสงฆ์ ได้มีการสรรหาจากภายในองค์กร				
๑๔.	คณะสงฆ์ ได้มีการการสรรหาจากภายนอกองค์กร				
๑๕.	คณะสงฆ์ ได้มีการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์				
๑๖.	คณะสงฆ์ ได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาความจำเป็นในการบริหารทรัพยากรมนุษย์				
๑๗.	คณะสงฆ์ ได้มีการบรรจุ แต่งตั้ง คัดเลือก พระภิกษุ สามเณร				
๑๘.	คณะสงฆ์ ได้การจ้างแรงงานเป็นครั้งคราว				
๑๙.	คณะสงฆ์ ได้สรรหาพระภิกษุ สามเณรเพิ่ม เพราะมีภาระงานมากขึ้น				
๒๐.	คณะสงฆ์ ได้ทำตาม คำร้องขอลาออกจากงานของพระภิกษุ สามเณร				
๓. ด้านการพัฒนา					
๒๑.	คณะสงฆ์ มีวิธีปฐมนิเทศ ในการฝึกอบรม สำหรับผู้ที่เข้าทำงานใหม่เพื่อให้ทราบถึงความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดองค์การของหน่วยงาน				
๒๒.	คณะสงฆ์ มีการศึกษานอกระบบ หรือการศึกษาตามอัธยาศัยของพระภิกษุ สามเณร				
๒๓.	คณะสงฆ์ มีวิธีศึกษางานไปพร้อมๆ กับการปฏิบัติงาน				

ที่	ด้านการพัฒนา (ต่อ)	ระดับการพิจารณา			
		+๑	๐	-๑	หมายเหตุ
๒๔.	คณะสงฆ์ ได้มีการฝึกงาน ต่อจากงานการศึกษาภาคทฤษฎี				
๒๕.	คณะสงฆ์ ได้มีการวิธีฝึกกระยะสั้นให้กับพระภิกษุ สามเณร				
๒๖.	คณะสงฆ์ มีโครงการพัฒนาพระภิกษุ สามเณรโดยส่งไปดูงานนอกสถานที่				
๒๗.	คณะสงฆ์ มีการพัฒนาระบบสื่อสารในองค์กร				
๒๘.	คณะสงฆ์ มีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์				
๒๙.	คณะสงฆ์ มีการการจัดกลุ่มทำงานร่วมกันตามภารกิจ				
๓๐.	คณะสงฆ์ มีการสร้างพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
๔. ด้านการธำรงรักษา					
๓๑.	คณะสงฆ์ มีระบบและกลไกการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับพระภิกษุ สามเณร				
๓๒.	คณะสงฆ์ ได้มีระบบและกลไกการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพระภิกษุ สามเณร				
๓๓.	คณะสงฆ์ มีระบบการสร้างสุขภาพให้แก่พระภิกษุ สามเณร				
๓๔.	คณะสงฆ์ มีระบบการสร้างความปลอดภัยให้พระภิกษุ สามเณรในการปฏิบัติงาน				
๓๕.	คณะสงฆ์ ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์แก่สังคม ชุมชน				
๓๖.	คณะสงฆ์ มีวินัยในการปฏิบัติงาน				

ที่	ด้านการรักษา (ต่อ)	ระดับการพิจารณา			
		+๑	๐	-๑	หมายเหตุ
๓๗.	คณะสงฆ์ มีการให้พ้นจากตำแหน่งโดยการเลื่อนตำแหน่งอย่างยุติธรรมหรือไม่สาธารณสมบัติ				
๓๘.	คณะสงฆ์ มีความสามารถควบคุมพฤติกรรมของพระภิกษุ สามเณร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล				
๓๙.	คณะสงฆ์ มีความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้				
๔๐.	คณะสงฆ์ มีการดำเนินการอุทธรณ์ ที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้				

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามที่เป็นคำถามปลายเปิด (Open- Question) เพื่อให้ท่านแสดงความคิดเห็น ปัญหาและข้อเสนอแนะอื่นๆ ได้อย่างอิสระเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภออุทุมพร จังหัดกำแพงสะพือ ประเทศกัมพูชา คือ

ท่านมีข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ในอำเภออุทุมพร จังหัดกำแพงสะพือ ประเทศกัมพูชา อย่างไร?

ด้านการวางแผน

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ด้านการสรรหา

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ด้านการพัฒนา

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ด้านการจรรังรักษา

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ภาคผนวก ข

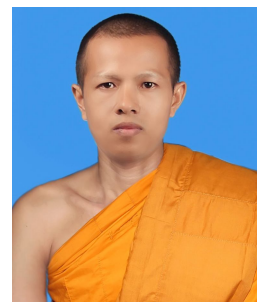
ตารางการกำหนดกลุ่มประชากรของท่าเรือยานะ

N	n	N	n	N	n	N	n	N	n
10	10	110	86	300	169	950	274	4,500	354
15	14	120	92	320	175	1,000	278	5,000	357
20	19	130	97	340	181	1,100	285	6,000	361
25	24	140	103	360	186	1,200	291	7,000	364
30	28	150	108	380	191	1,300	297	8,000	367
35	32	160	113	400	196	1,400	302	9,000	368
40	36	170	118	420	201	1,500	306	10,000	370
45	40	180	123	440	205	1,600	310	15,000	375
50	44	190	127	460	210	1,700	313	20,000	377
55	48	200	132	480	214	1,800	317	30,000	379
60	52	210	136	500	217	1,900	320	40,000	380
65	56	220	140	550	226	2,000	322	50,000	381
70	59	230	144	600	234	2,200	327	75,000	382
75	63	240	148	650	242	2,400	331	100,000	384
80	66	250	152	700	248	2,600	335	250,000	384
85	70	260	155	750	254	2,800	338	500,000	384
90	73	270	159	800	260	3,000	341	1,000,000	384
95	76	280	162	850	265	3,500	346	10,000,000	384
100	80	290	165	900	269	4,000	351	500,000,000	384

ที่มา : เครจซี่และมอร์แกน (Krejecie and Morgan, 1970 : 608)

หมายเหตุ N หมายถึง ขนาดประชากร
 n หมายถึง ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

ประวัติผู้วิจัย



ชื่อ

พระสุณ ฉายา อคฺโขโต นามสกุล ฉอย

วัน เดือน ปีเกิด

วันที่ ๑๕ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๒๙

ภูมิลำเนาเดิม

บ้านตระพังทุก ต.พนมโตจ อ.อุทุมม์ จ.กำแพงเพชร

ประเทศกัมพูชา

ประวัติการศึกษา

นักธรรมชั้นเอก

พ.ศ. ๒๕๔๔ ประถมศึกษา-โรงเรียน วัดพนม

พ.ศ. ๒๕๕๐ มัธยมศึกษา-โรงเรียน อิง ธวง

พ.ศ. ๒๕๕๔ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ศาสนศาสตรบัณฑิต

คณะสังคมศาสตร์ สาขาวิชา รัฐศาสตร์การปกครอง

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

อุปสมบท

วันที่ ๑ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๕๐

ที่อยู่ปัจจุบัน

วัดอมรทายิการาม แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย

กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๗๐๐

โทร. ๐๘๕๓๓๘๔๗๗๕